

Tarifbereich/Branche	<b>Schrott-Recycling-Wirtschaft</b>	
<b>Tarifvertragsparteien/Ansprechpartner</b>		
Arbeitgeberverband der Schrott-Recycling-Wirtschaft e.V.		
Industriegewerkschaft Metall		
<b>Fachlicher Geltungsbereich</b>		
Die Tarifverträge gelten für alle Schrottaufbereitungsbetriebe, Abbruch- und Abwrackbetriebe sowie Betriebe mit damit in Verbindung stehenden weiteren Entsorgungsdienstleistungen. Werden in Betrieben außer der in Absatz 1 bezeichneten Art noch berufsverwandte oder berufsfremde Abteilungen unterhalten, so werden diese ebenfalls von diesem Tarifvertrag erfasst.		
Laufzeit des Manteltarifvertrages: gültig ab 01.07.2000 - kündbar zum 30.06.2005 gültig ab 01.01.2014 - kündbar zum 31.12.2019		
Laufzeit des Lohn- und Gehaltstarifvertrages: gültig ab 01.09.2017 – kündbar zum 30.06.2018		
Anzahl der Lohngruppen: 6		
Anzahl der Gehaltsgruppen: 6		
Differenzierung der Gehaltsgruppen nach: Lebensalter: ja / Beschäftigungsdauer: ja		
<b>Höhe der Monatslöhne für gewerbliche Arbeitnehmer</b>		
z.B. Platz- u. Lagerarbeiter, Abbruch- u. Baustellenhelfer, Raumpfleger bis 31.08.2017 ab 01.09.2017		
<b>Unterste Lohngruppe 1</b>		
Arbeitnehmer nach entsprechender Einweisung. 2.347,00€ 2.415,00€		
<b>Mittlere Lohngruppe 4 (Ecklohn)</b>		
Arbeitnehmer mit abgeschlossener Facharbeiterausbildung oder gleichwertigen speziellen Fertigkeiten und Fähigkeiten zur Übernahme besonderer Verantwortung. z. B. Handwerker, Spezialgeräteführer, qualifizierte Metallsortierer, Rangierleiter 2.616,00€ 2.692,00€		
<b>Höchste Lohngruppe 6</b>		
Arbeitnehmer mit übergreifenden Fachkenntnissen sowie Dispositions- und Weisungsbefugnis im Rahmen des Arbeitsauftrages. z.B. Meister, Ltr. Abbruchstelle 2.782,00€ 2.863,00€		
<b>Höhe der Monatsgehälter für Angestellte</b>		
bis 31.08.2017 ab 01.09.2017		
<b>Unterste Gehaltsgruppe I</b>		
Ausführungen von überwiegend schematischen oder mechanischen Tätigkeiten, für die keine Berufsausbildung erforderlich ist.		
im 1. u. 2. Jahr der Tätigkeit 1.955,00€ 2.012,00€		
ab dem 3. Jahr der Tätigkeit 2.054,00€ 2.114,00€		

<b>Mittlere Gehaltsgruppe III (Eckgehalt)</b>		
	bis 31.08.2017	ab 01.09.2017
<p>Ausführungen von Tätigkeiten nach Anweisungen, die Kenntnisse und Fertigkeiten erfordern, wie sie durch eine abgeschlossene Ausbildung als Kaufmann im Groß- und Außenhandel, Bürokaufmann oder eine gleichwertige Ausbildung erworben werden. Diese Kenntnisse und Fertigkeiten können auch durch entsprechende praktische Tätigkeiten von mindestens 4 Jahren erworben worden sein. Der Besuch einer Handelsschule mit erfolgreich abgelegter Abschlussprüfung ist auf diese Frist mit einem Jahr anzurechnen. (Gehaltsgruppe III)</p>		
im 1. und 2. Jahr der Tätigkeit nach der Ausbildung:	2.359,00€	2.427,00€
im 3. Jahr der Tätigkeit nach der Ausbildung:	2.547,00€	2.621,00€
ab dem 4. Jahr der Tätigkeit nach der Ausbildung:	2.789,00€	2.870,00€
<b>Höchste Gehaltsgruppe VI</b>		
<p>Selbständiges und verantwortliches Bearbeiten eines Aufgabenbereiches, das vielseitige Fachkenntnisse auch in angrenzenden Bereichen und Berufserfahrungen erfordert; entsprechende verantwortliche Spezialistentätigkeit. Selbständige und verantwortliche Tätigkeit mit Dispositions-, Weisungs- oder Aufsichtsbefugnis.</p>		
im 1. und 2. Jahr d. Tätigkeit	4.355,00€	4.481,00€
im 3. Jahr der Tätigkeit	4.674,00€	4.810,00€
ab dem 4. Jahr der Tätigkeit	5.006,00€	5.151,00€
<b>Höhe der monatlichen Ausbildungsvergütung</b>		
	ab 01.07.2017	
im 1. Ausbildungsjahr	904,00€	
im 2. Ausbildungsjahr	941,00€	
im 3. Ausbildungsjahr	1.002,00€	
im 4. Ausbildungsjahr	1.054,00€	
<b>Wöchentliche Regelarbeitszeit</b>		
37 Stunden		
<b>Urlaubsdauer</b>		
30 Arbeitstage		
<b>zusätzliches Urlaubsgeld</b>		
<p>Außer der Urlaubsvergütung wird für jeden Tag ein zusätzliches Urlaubsgeld gewährt. Die Höhe dieses Urlaubsgeldes beträgt für gewerbliche Arbeitnehmer und Angestellte <b>350% des Ecklohnes für jeden Urlaubstag</b>. Der Ecklohn ist der tarifliche Stundenlohn des Facharbeiters nach der entsprechenden Lohngruppenregelung der einzelnen Tarifgebiete. Die <b>Auszubildenden</b> erhalten <b>50% ihrer jeweiligen Ausbildungsvergütung</b>.</p> <p>Ab 1.1.2014 beträgt das zusätzliche Urlaubsgeld 66% des Monatseckentgeltes (Monatslohn des Facharbeiters)</p> <p>Die <b>Auszubildenden</b> erhalten <b>50% ihrer jeweiligen Ausbildungsvergütung</b>.</p>		
<b>Jahressonderzahlung (Weihnachtsgeld)</b>		

Die Sonderzahlungen werden nach folgender Staffel gezahlt:

- **in den ersten 24 Monaten Betriebszugehörigkeit** **2,5%**  
**pro vollen Beschäftigungsmonat,**  
**nach 24 Monaten Betriebszugehörigkeit** **60%**
- **nach 36 Monaten Betriebszugehörigkeit** **85%**

**eines Monatsverdienstes, Monatsgehaltes bzw. einer Ausbildungsvergütung.** Diese Leistungen gelten als Einmalleistungen im Sinne der sozialversicherungsrechtlichen Vorschriften.

### **Vermögenswirksame Leistung**

Die vermögenswirksame Leistung beträgt monatlich

**für jeden Arbeitnehmer 26,59€**

**für jeden Auszubildenden 19,94€**

Teilzeitbeschäftigte haben Anspruch auf eine anteilige vermögenswirksame Leistung, die sich nach dem Verhältnis ihrer vertraglichen Arbeitszeit zur tariflichen Arbeitszeit bemisst.